

"תנו לגדול בשקט":

על חוסן קהילתי

מול אתגרי צמיחה



מצמיחים הנהגה

אסורנית



מהו הגודל האופטימלי של קהילה?



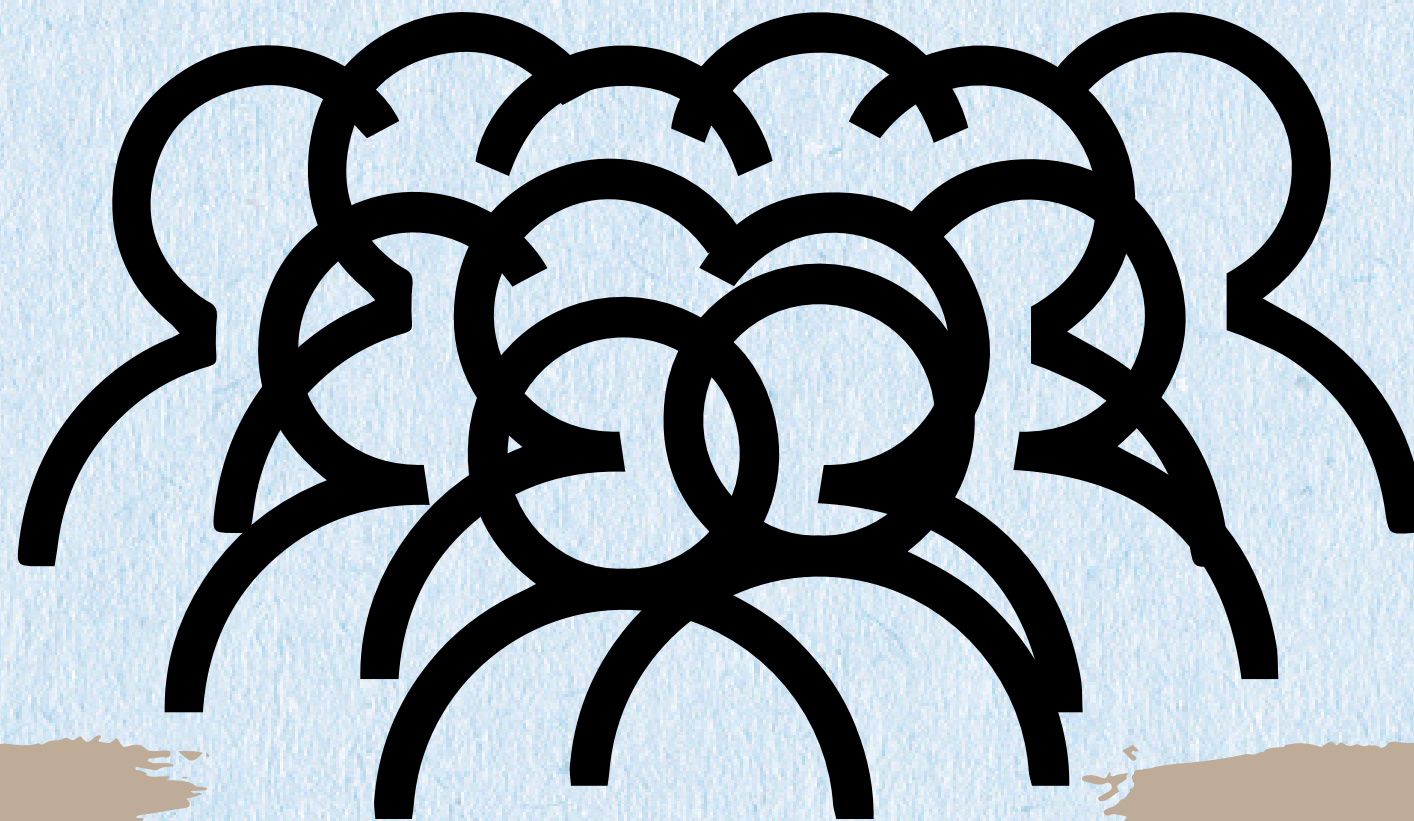
מצמיחים הנהגה
אסורנית



התבונה האנטרופולגית



148.4



150



מצמיחים הנהגה

אסורנית

יחידות צבאיות

200



מצמיחים הנהגה

אסורנית



האוטריטים

150

"מעבר לכך אנשים
נעשים זרים זה לזה"



מצמיחים הנהגה

אסורנית

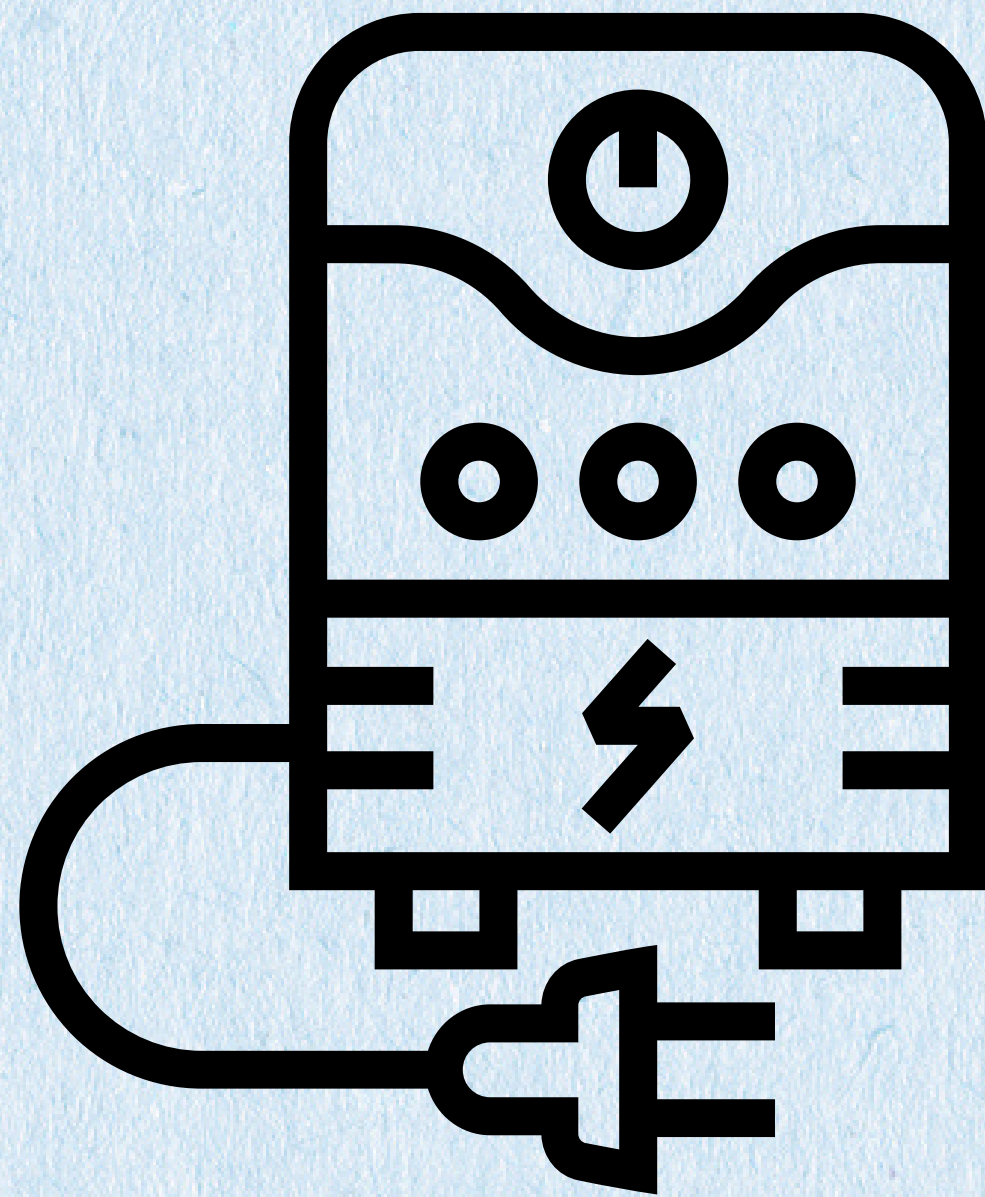


חברת 'גור' בדלוור ארה"ב

150

150

150



מצמיחים הנהגה

אסורית



"זיכרון משלים"

מתקיים בקהילה
של עד 150

ידיעה אבל מי נמצאת
כל מוחליות וידע

מחויבות גבוהה
להצלחה

פתיחות ושיתוף

מצמיחים הנהגה
אסורית

הכרות אמוקה

אמון גבוה



היחד הקהילתי נוצר "מהמפגש האמיתי" בין אנשים,
כשאיכות המפגשים ולא הכמות – עולה קומה
וקאמת רואים אחד את השני, סופרים אחד את השני –
או אז הקהילה "קופצת" מדרגה.

מרטין בובר

מצמיחים הנהגה
מאורזת



את זאת מבקשת התורה לומר לנו כשהיא מציבה ברגעי המפתח של העלילה סיפורים של חסד. חברה יכולה להיות אנושית ומאנישה רק אם עשויה כקהילה של קהילות המבוססות על מפגשים פנים אל פנים של מערכות יחסים בריתיות.

צדק עימנואל לוינס כשראה את מושג ה"פנים" כמרכזי באנושיות שלנו. החברה היא חברת פנים, החסד הוא יחסים של פנים אל פנים.

התורה חוזרת ומטעימה שאיננו יכולים לראות את אלוהים פנים אל פנים, מכאן שאנו יכולים לראות את אלהים, את צלמו, רק בפניו של אדם אחר. הוא חבוי שם די הצורך, ועם זאת ממשי די הצורך, כדי שנוכל לבנות יחסים העושים אותנו לאנושיים.

פולטיקאי בריטי אחד שאל אותי פעם כיצד הייתי מגדיר קהילה. ענית "קהילה היא המקום שבו יודעים את שמך ומתגעגעים אליך כשאינך נמצא". קהילה היא חברה עם פני אנוש.



ממייש

משמעותיות:

המידה בה אני רוצה ויכולה להביא את מכלול היכולות שלי לקהילה

מחויבות:

המידה בה אני רוצה לקחת חלק בקהילה בנוכחות, להמשיך להיות מעורבת ולפעול עבורה

שייכות:

המידה בה אני מרגישה שהקהילה היא שלי, הקהילה זה אני! ואני גאה בכך מאוד

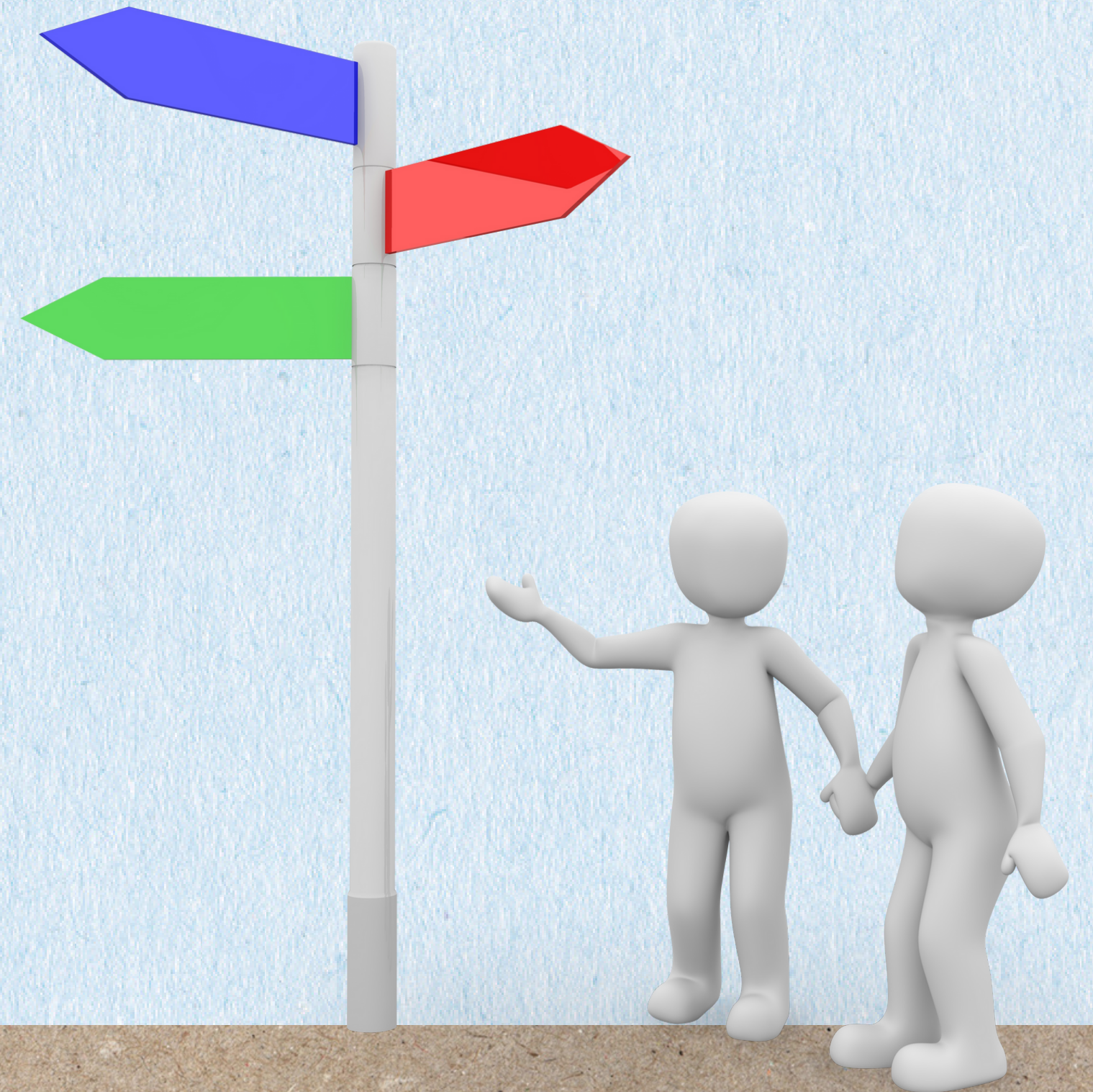
מודל הקהילתיות - ד"ר שרה'ה שדמי

מצמיחים הנהגה

אסורנית



קפיצת גדילה - משבר בקהילה



מצמיחים הנהגה
אסורית



"אני אנחנו וזהם"



כפר אדומים
יישוב קהילתי כפרי

מצמיחים הנהגה

אסורית



לפני כעשור...

מניין משתף - גברים ונשים

גן חב"ד

בי"ס אנטרופוסופי

בשאל הפרת האו"ם - להגביל קליטת דתיים

יעוצת נוער נפרדת

מצמיחים הנהגה

אסורית



לפני כעסור...

זה לא הישוק

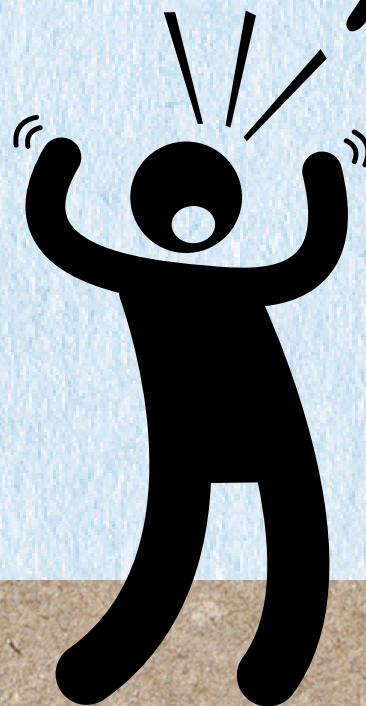
שהכרתי



מזרון
חלקלק



האך החצון



אוקצן
שאיטה



סוד ההצלחה של כפר אדומים...

מחלוקת היא פלטפורמה מצוינת-

• לחבר בין אנשים

• לטפח את יכולת ההקשבה והשיח

• לדבוק אחדש את החזון המשותף

מצמיחים הנהגה

אסורנית



קפיצת גדילה - אתגר מנהיגות



מצמיחים הנהגה

אסורנית



קפיצת גדילה-אתגר מנהיגות



זיהוי המשקל -

ואיפוי ראשוני

מצמיחים הנהגה

מאזנת



קפיצת גדילה-אתגר מנהיגות

הוקלה אקטיבית

הכרה כי זוהי הזדמנות להתפתח

קהילתית ספיראלית

לשם להתשחרר מתפיסות מהותיות

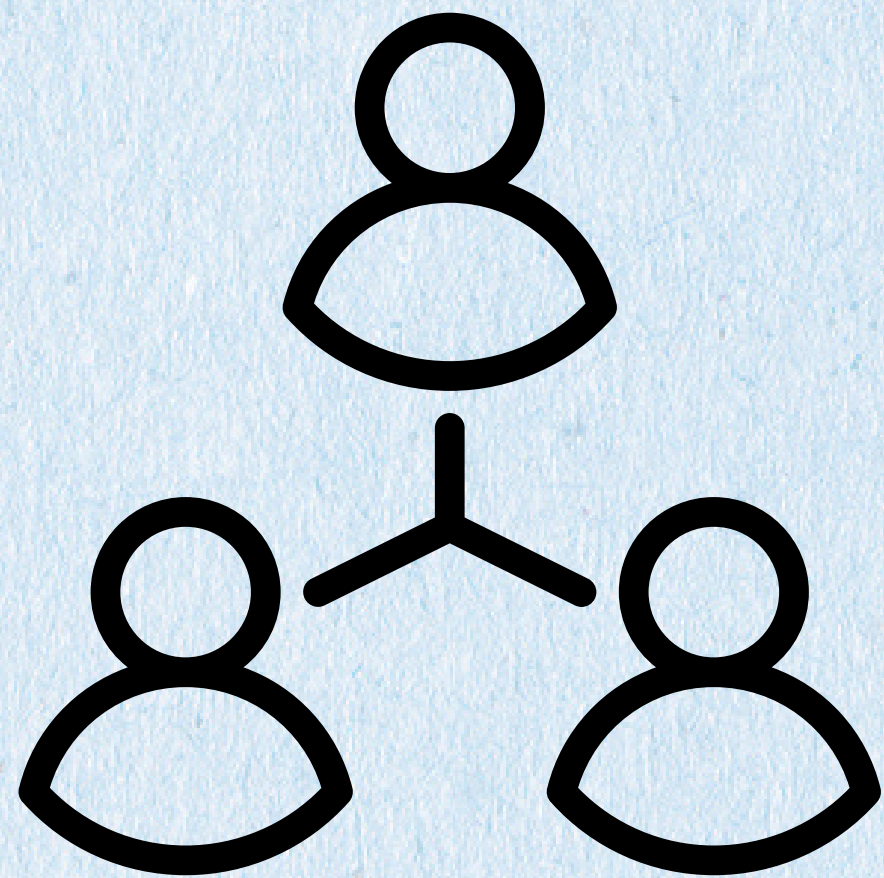
ולייצר עמדה מהותית חדשה

מצמיחים הנהגה

מאורזת



קפיצת גדילה-אתגר מנהיגות

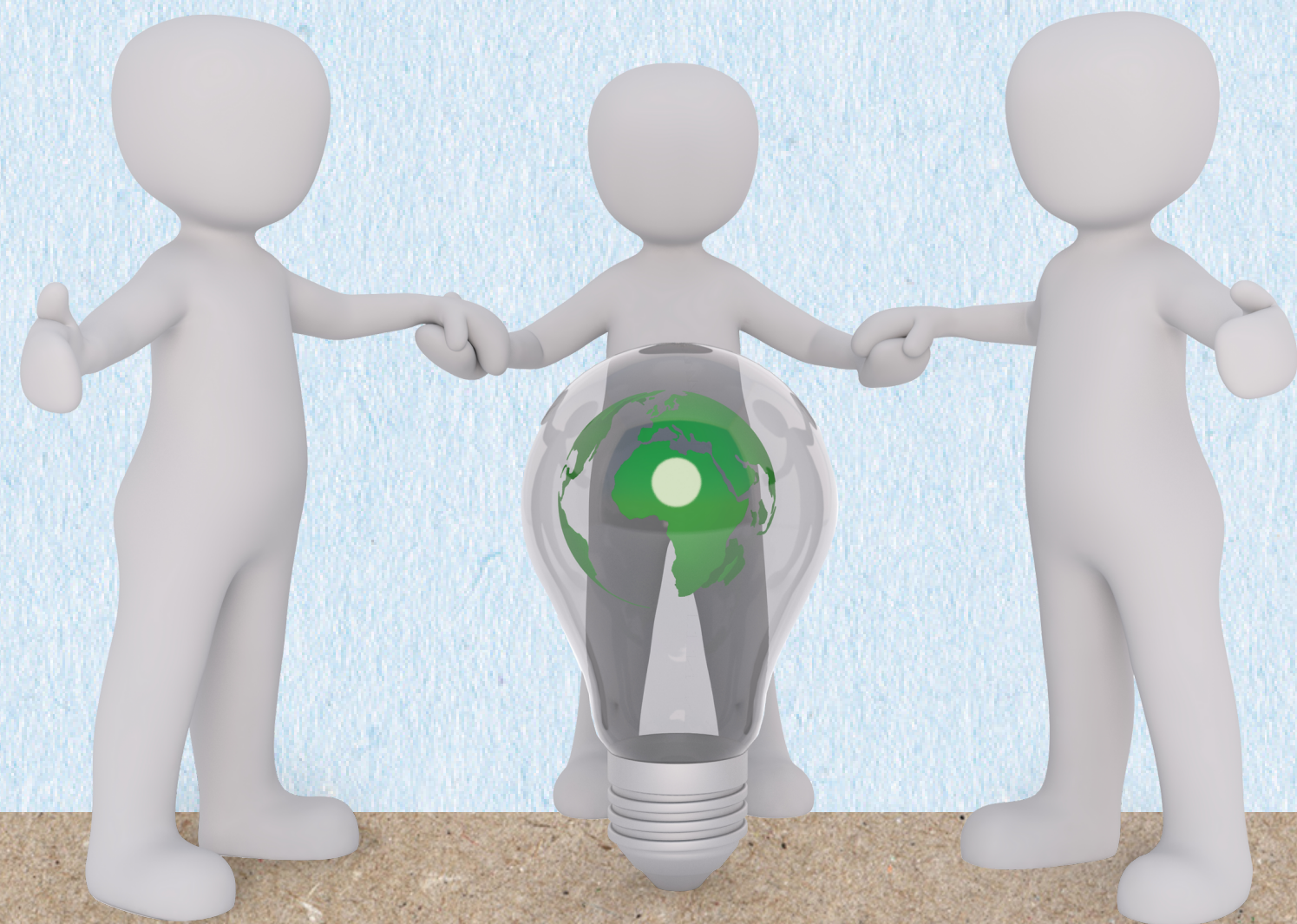


הקמת צוות מוביל
המקובל על הציבור

מצמיחים הנהגה
מאורזת



למידת עמיתים



מצמיחים הנהגה

אזורית



איפה האתגר הקהילתי פוגש אותי?

מצמיחים הנהגה
מאורזת



איך אני מציעה לפעול?

מצמיחים הנהגה
קטורת



ארגז כלים

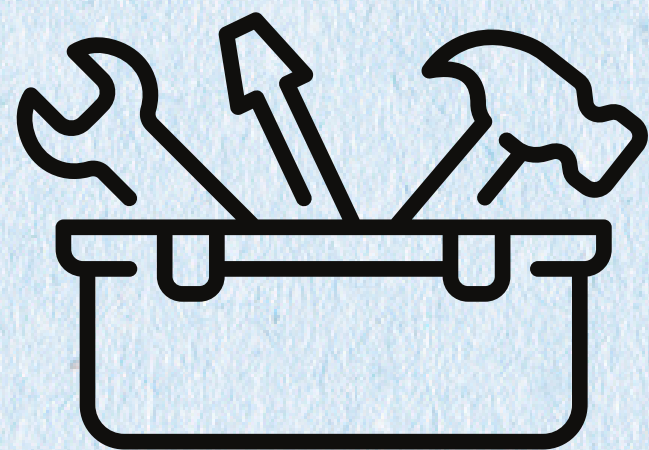


מצמיחים הנהגה

אסורנית

תהליך משברי

אני אנחנו והם



- בתיים פתוחים: "מהו הערך שמאחורי הרצון?"
- סקר: הרחבת החיווי הציבורי
- קבוצת חשיבה: "האם ערכים סותרים יכולים לדור

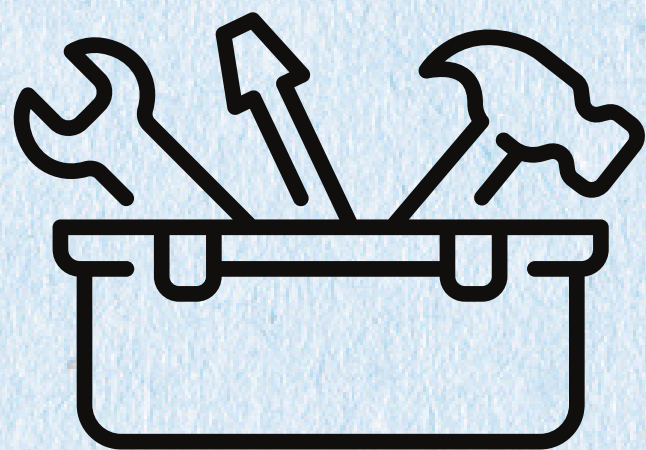
מצמיחים הנהגה

אסורית

בכפיפה אחת?"

תהליך משברי

אני אנחנו והם



- ניסוח הצעות החלטה פרקטיות שניתן להביא לאוסיפה לדיון ולאחר מכן להצבעה (בקלפי).
- השקט חזר לאחוזותינו...

מצמיחים הנהגה

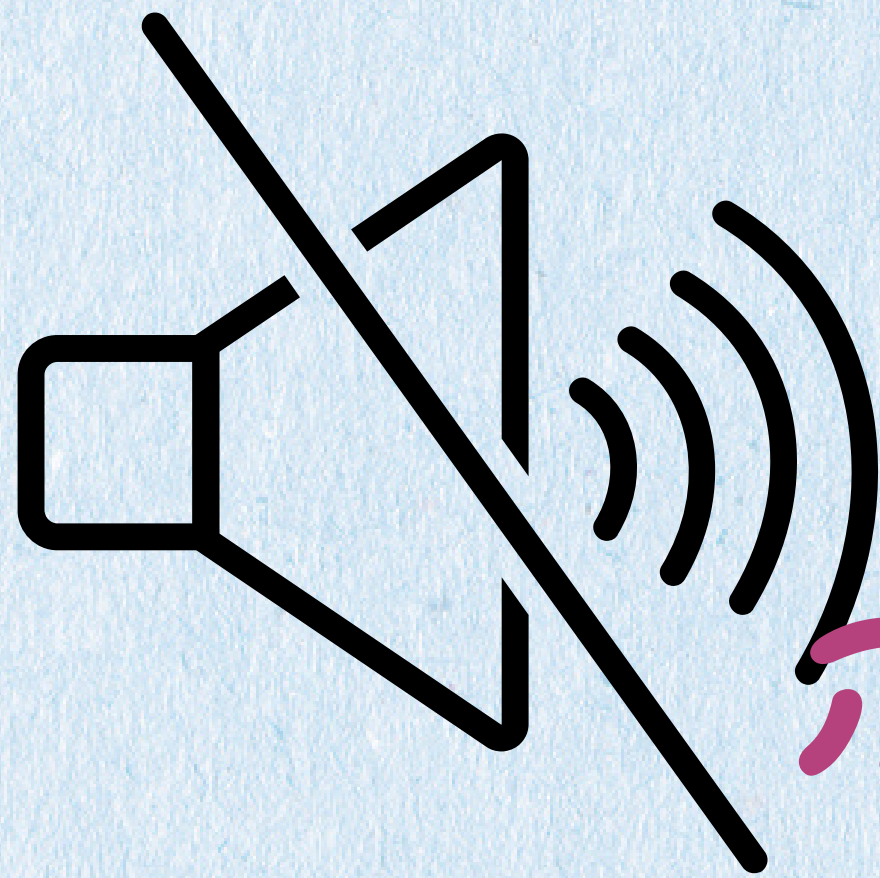
קארית

ארגז כלים

- מודל יעני קהילות/שכונות-
- נציגי שכונות בתחומים שונים
- יצירת שפה משותפת
- עוגנים קהילתיים
- תהליכים חלוציים

מצמיחים הנהגה
מאורזת





שקט קהילתי
הוא תמיד מצומצם

מצמיחים הנהגה
מעוררת



משקר כהלצה מנות לא צמיחה



מצמיחים הנהגה
אסורית

